



Intervisie**PLUS**

Voor de advocaat

Intervisie + DOEN = Resultaat

SPRING●WAY



Tijdelijk puntwaardig met video-conference

Intervisie**PLUS** + DOEN = RESULTAAT

IntervisiePLUS is méér dan intervisie. Het is reflecteren + ervaren. Het is praten + doen. Als advocaat werk je altijd aan verbetering van je vaardigheden en verhoging van je kwaliteit.

IntervisiePLUS is een effectieve methode om, in een vertrouwelijke setting, je skills te verfijnen en jezelf in de praktijk te versterken. Je next level binnen handbereik.

Intervisie**PLUS** IS SAMEN DOEN:

- Door samen nieuwe antwoorden te vinden voor uitdagende situaties
- Door te ervaren hoe je je kwaliteit verhoogt

Onder leiding van facilitators met ruime ervaring in de advocatuur. Zij kennen je wereld. Zij hebben de tips.



RESULTAAT

Samen nog betere advocaten worden:

Intervisie

- Leren met elkaar
- Tips van collega's
- Zakelijk relevant

PLUS

- + Facilitator vertrouwd met advocatuur
- + Facilitator brengt je verder
- + DOEN = nog meer resultaat!

Facilitators die de advocatuur als geen ander kennen

Springway **IntervisiePLUS** facilitators hebben hun sporen verdiend in de advocatuur. Zij kennen de praktijk, de cultuur, de eisen en de valkuilen.



Mirjam Duyser

Ruim 20 jaar ervaring als advocaat. Ervaren facilitator, intervisor, mediator en trainer in zakelijke samenwerkingsprocessen. Sterk in de kern raken en professionals in hun context versterken. Adviseur van de Algemene Raad over vakbekwaamheid, waaronder interview.



Jan Sjöcrona

Was 3 decennia advocaat en enige jaren hoogleraar strafrecht. Gecertificeerd Coach en intervisor. Focust op persoonlijke en zakelijke effectiviteit van individu en team. Lid van het Team Vertrouwenspersonen van de NOvA (LawCare).



Diederik Vincent

Jurist, ervaren facilitator, intervisor en trainer van professionele ontwikkeling in de advocatuur. Specialismen: ontwikkelen van impact, daadkracht en cultuur van ondernemerschap. Oprichter van Springway.

Intervisiecyclus

Een interviewcyclus bestaat uit:

-  4 x 2 uur per jaar
-  6 personen per groep
-  De interviews kunnen ook met video-conference worden uitgevoerd

Het houden van interviewbijeenkomsten is puntwaardig volgens art. 4.4, lid 5, van de Verordening op de Advocatuur. Te weten één punt voor ieder uur van deelname aan interview met ten hoogste vier punten per jaar.



Intervisie volgens de Springway methode: springen is doen!

OVER SPRINGWAY

Leiders in ontwikkeling

SPRINGWAY

**Springway ontwikkelt
organisaties in:**

- Leiderschap en management
- Commerciële daadkracht
- Winst van samenwerken

Zusterplein 22B
3703 CB Zeist
030 737 0730

✉ info@spring-way.com

🌐 www.spring-way.com